

Reglement for arbeidsgiverutvalg for kommunedirektøren

Sør-Aurdal kommunestyre som organ er arbeidsgiver for kommunedirektøren. Arbeidsgiveransvaret for kommunedirektøren må ivaretas etter de samme prinsipper som for andre ansatte i kommunen.

Arbeidsgiverutvalget er opprettet i samsvar med kommuneloven § 5-7. Utvalget skal utøve Sør-Aurdal kommunes arbeidsgiveransvar for kommunedirektøren.

Arbeidsgiverutvalget skal bestå av ordfører, varaordfører og opposisjonsleder.

Reglementet er fastsatt med hjemmel i kommuneloven § 5-13 Reglement for folkevalgte organer.

Arbeidsgiverutvalgets arbeids- og ansvarsområde omfatter følgende:

- Utvalgets arbeidsform skal være både prosessorientert og resultatorientert.
- Forberede og gjennomføre ansettelsesprosess ved tilsetting av kommunedirektør.
- Utviklingssamtale:
Rammer:
 - Utviklingssamtale skal finne sted minst en gang per år.
 - Utviklingssamtalen skal ha karakter av dialog. Begge parter skal kunne fremme sine synspunkter og vurderinger i fortrolighet.
 - Forventninger og oppdrag til kommunedirektøren skal komme tydelig fram – herunder vurdere resultatoppnåelse.
 - Utvalget sørger for at det skrives referat eller annen oppsummering fra utviklingssamtalene.
- I etterkant av årlig utviklingssamtale og vurdering av resultatoppnåelse skal utvalget ha drøfting med kommunedirektøren om lønnsutvikling, som deretter fastsettes av utvalget.
- Ordfører har det løpende personalansvaret for kommunedirektøren. Ordfører og kommunedirektør skal ha jevnlig dialogmøter hvor de underretter hverandre om aktuelle forhold og saker, samt vurderer samspillet mellom politikk og administrasjon.
- Utvalget er ansvarlig for å følge opp varsel om kritikkverdige forhold som gjelder kommunedirektøren.
- Forberede, vurdere og gjennomføre en mulig oppsigelse eller avskjed.

- Utvalget kan innhente råd fra Sør-Aurdal kommunes HR-sjef KS eller andre relevante rådgivere dersom det oppstår tvil om hva som er Sør-Aurdal kommunes praksis som arbeidsgiver, tolkning av arbeidsavtale/lederavtale eller andre spørsmål der det er nødvendig å konferere arbeidsrettslig kompetanse.

Kommunestyret kan gi utvalget oppdrag utover det som er nedfelt i dette reglementet.